

高岡ロータリークラブ

会長／花田修一 幹事／才高人思

人類に
奉仕する
ロータリー

2016/9/29

No. 11

Rotary Serving Humanity

例会日：木曜日 12:30～13:30 創立：1951/11/15 チャーターナイト：1952/4/15 創立順位：No.68

司会 塩崎(有) 会場監督 点鐘 花田 会長
ロータリーソング / 四つのテスト
ゲスト

富士ゼロックス(株)法務部 森木 保恵 氏

会長挨拶／報告

- 誕生祝 石崎善朔君 [10/1・72才]
- 坪田伊歩君 [10/3・47才]
- 西村博邦君 [10/5・61才]

幹事報告 10月のロータリレポート 1\$=102円

- 配布／ロータリー米山記念奨学事業豆辞典
／高岡商工会議所青年部 50周年記念講会
ちらし

- 赤い羽根共同募金の協力

委員会報告

- 国際奉仕…板橋 RC50 周年表敬訪問の案内

ニコニコBOX < 8件 25,000円 >

花田会長／本日の講師の富士ゼロックス森木様、
高岡 RC へお越し頂き有難うございます。お話を
楽しみにしております。

才高君／富士ゼロックス法務部リーダー森木さん
を講師にお迎えしました。旬の話題ですので楽
しみにしています。

稲田君／27日の北日本新聞、私の一言にインタビ
ュー記事が載りました。大島さん、竹中さんに
続いての掲載です。棚田支社長様有難うござい
ました。

田中君／「ジイジ」デビューしました。外孫が一
度に2人誕生。男の子と女の子の双子ちゃん
です。毎日朝晩、2人の合唱です。

大野君／誕生祝有難うございます。おかげ様でジ
ヤアンツもようやくリーグ2位が決定しまし
た。

西村君／誕生祝有難うございます。本日は名古屋
での建設業労働災害防止全国大会への出席のた
め例会欠席です。

坪田君／誕生祝を頂き有難うございます。

松田君／本日は早退させて頂きます。



出席報告 7/1 期初 70名 (内名誉会員2名)

正会員／70名 出席免除／6名 (本日出席2名)
本日の出席率／90.98% 前々回出席率／100%

本日のプログラム

コンプライアンス意識向上への取り組み
～富士ゼロックスにおける取り組み事例の紹介～

森木 保恵 氏



相次ぐ企業不祥事により、
企業の社会的責任が大きく問
われるようになってきている。不
祥事はなぜ起こるのか。その
発生原因として代表的なもの
を3つ挙げ、対策と共に、当
社のコンプライアンス施策の
事例をご紹介したい。

一つ目は、社内に必要な法
令の周知や解釈が行われず、法令違反につなが
ったもの。このような「不知」をなくすためには、
周知と理解の浸透をはかる継続的な教育が必要
である。その際、受講者が「やらされ感」を持
たないよう、当社では、興味を喚起するキャ
ッチーなタイトルのニュースレター、身近な
事例を使ったテストなどにより、社員の腑に
落ちる教育を心がけている。

二つ目は、上司や他部門のチェック機能が働
かず、詐欺、横領などの不正行為に至ったもの。
この場合は、業務において常に「見られている」
状態を保つ必要がある。当社では、不正のパ
ターンごとに、上司や同僚がその兆候に気付
くためのポイントを周知する教材を展開し、
また、不正もやむを得ないという「正当化」
の意識を排除するため、週1回、コンプライ
アンス・メッセージを全社員にメール配信し
ている。

最後は、上司に悪い話を報告できないなど、
いわゆる「風通しの悪い」会社で、リスク情
報が隠蔽されていたもの。上述の周知教育や
チェック機能の効果は、企業風土によって左
右されるため、経営層や管理職が、不正を許
さない姿勢を常に見せることが大切である。
当社では、管理職向けの研修で、部下との
距離を縮めることや、不利益情報を開示す
る大切さを説き、経営層と社員との対話会
によりコミュニケーションの活性化を図って
いる。

以上、当社の取り組み事例が、少しでも皆
さまのコンプライアンス経営のご参考にな
れば、幸甚である。