

# 高岡ロータリークラブ

2018/11/8

会長／加藤一博 幹事／山本政則

No.18



インスピレーションになるう

例会日：木曜日 12:30～13:30 創立：1951/11/15 チャーターナイト：1952/4/15 創立順位：No.68

司会 柳澤 会場監督 点鐘 加藤 会長

国歌斉唱／ロータリーソング

ゲスト株式会社NTTドコモ 北陸支社 富山支店長  
浪方 竹葉 氏

ビジター 1名 (高岡西 RC)

会長挨拶／報告

■誕生祝

島 尚之 さん (11/8・50才)

本間比呂詩 さん (11/10・65才)

■皆出席表彰

永田 義邦さん (38年) 藤田 益一さん (25年)

加藤 一博さん (22年) 河村 拓栄さん (21年)

板谷 聡さん (14年) 稲田 祐治さん (3年)

水持 雅芳さん (2年) 上野 貴司さん (2年)

■11/3 開催されました RLI 研究会の終了証

永田 義邦さん 室崎 靖さん

幹事報告

■ガバナー月信・ロータリーの友／11月号

■1番 TM⇒本日 18:00～ 割烹 翁

送迎車 18:00 HN オータ二高岡 発

■4番 TM⇒本日 18:30～ 富山そだち ふなはし亭

送迎車 17:30 HN オータ二高岡 発

■7番 TM⇒本日 17:00～ 金沢 貴久美

新高岡駅 18:00 集合

委員会報告…ロータリーの友 11月号紹介

< ニコニコBOX 12件 43,000円 >

加藤会長／本日はゲストスピーカーに株式会社 NTT ドコモ北陸支社富山支店長 浪方竹葉様をお迎えして。11/5 (月) に行なわれた伏木高校 IAC 設立 10 周年記念フォーラムたくさんの方にご参加いただき有難うございました。米山学友のオレナさん、奨学生のナヌシ君夫妻を交えての食事会も楽しいひと時でした。皆出席表彰をいただきました。

田中副会長／インターアクトクラブ設立 10 周年記念フォーラムが伏木高校で開催されました。オレナさん、ナヌシ君の米山奨学生、伏木高校の交換留学生、IAC の生徒が勢揃いして活気があふれました。才高委員長、ご苦労様でした。

山本幹事／本日、浪方さんをお迎えして。

吉村君／浪方さんのお話を楽しみにしております。杉

本七段の講演会があるので宜しくお願いします。

高木君／波方竹葉様、ようこそ高岡ロータリークラブへお越しくださいました。心より歓迎申し上げます。在田様、高岡ロータリークラブでお会いでき大変うれいす。ゆっくりお楽しみください。

才高君／11/5 に開催しました「伏木高校インターアクトクラブ設立 10 周年記念フォーラム」は多数の会員の皆様にご参加・ご協力いただき無事成功裏に終わることが出来ました。感謝申し上げます。生徒約 60 人が参加するなか、オレナさん、ナヌシ君から素晴らしい体験談を語っていただき大変有意義な場になりました。また、北日本新聞様、読売新聞様には記事掲載していただき有難うございました。

中野君／平成 30 年度 県功労表彰受賞 御礼。

加茂君／先週、11/1 に富山県功労表彰を頂きました。今後とも、造園業を通して地域のお役に立てれば幸いに存じます。皆様のご支援に感謝！！

稲田君／うちの高速バスで新鮮な朝とれの魚を名古屋に送りイオングループで販売することになりました。これからも人と魚の安全輸送に努めて参ります。一回分の運賃をニコ BOX に入れさせていただきます。津嶋君／過日、皆出席祝いを頂きました。ありがとうございました。

藤田君／本日、皆出席祝いをいただき有難うございます。感謝。

大谷君／前々回の皆出席祝、お礼。



## プログラム

卓話

株式会社NTTドコモ北陸支社  
富山支店長 浪方 竹葉 氏  
『最近のドコモの取り組み  
～「働き方改革」・「5G」～』

本日は、標記演題について卓話の機会を頂戴し、誠にありがとうございます。

皆様ご案内の通り、日本は過去に例を見ない少子高齢化社会を迎えています。2020 年以降日本の人口は急激な減少局面に入り、2050 年には 65 歳以上人口割合が約 4 割に達する見込みです。また 1997 年以降、

共働き世帯数が男性雇用者と専業主婦世帯数を上回り、2016年には約1.7倍となりました。2025年には要介護認定者数が約600万人近くになると予測され、働きながら介護を担う雇用者も増加することが見込まれます。このように、労働生産人口が減少するなか、女性及びシニアの活躍が急務となる一方、育児や介護によりフルタイム勤務が困難な雇用者の増加も予想されています。そのような社会変化に対応するため、政府の後押しもあり、現在、働き方改革やダイバーシティの推進が大きく注目を集めています。富山県においてもいよいよ少子高齢化が顕在化し、人出不足や採用困難に直面されて、何らかの対策を講じる必要性を実感されている企業様も多いかと存じます。NTTドコモでも、社員が働きやすい環境を提供し、より多様な働き方を実現するため、働き方改革を推進しています。様々な制度を採り入れているほか、ICT企業として、在宅勤務や遠隔勤務等を実現するICT環境の整備にも力を入れています。またそのノウハウを生かし、働き方改革関連サービスや商材もラインナップし、お客様へのサービス提供も行っています。また、社会構造の変化をサポートする技術として、新たな高速大容量ネットワーク「5G」の整備にも着手しています。5Gにより実現される様々な高度サービスにより、人出不足等の社会課題解決を図るだけでなく、新たなビジネスや新しい生活スタイルの創造を目指していきます。ぜひ多くの企業様と協力して、新たなサービス創造に取り組めればと考えております。



#### 4番テーブルミーティング開催

開催日：11/8（木）開催時間：18：30～  
開催場所：富山育ちふなはし亭

